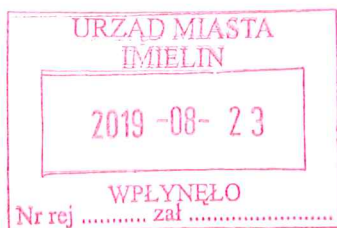




Związek Nauczycielstwa Polskiego
ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY
w Mysłowicach
ul. Mickiewicza 6-8, 41-400 Mysłowice
tel./fax 32 222 25 11
NIP 526 000 18 84

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ Solidarność
Pracowników Oświaty w Imielinie
ul. Szopy 8
41 - 407 I M I E L I N
Tel. 0-32 225 60 54

Mysłowice, Imielin 22.08.2019r.



Szanowny Pan
mgr inż. Jan Chwiedacz
Burmistrz
Miasta Imielin

Dot.: uzgodnienia Regulaminu

Odnosząc się do przedstawionego do uzgodnienia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawanych dodatków”, jako przedstawiciele związków zawodowych t.j. Zarządu Oddziału Międzygminnego ZNP w Mysłowicach oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty w Imielinie zgłaszamy następujące zastrzeżenia:

- W § 6 ust 2 pkt 1 - zapis niezgodny z prawidłowym brzmieniem przepisu winno być: za realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej. Obecne proponowane brzmienie jest wyjęte z kontekstu i jest zbyt ogólnym sformułowaniem, niemożliwym do prawidłowej oceny pracy dyrektora. Kryteria oceny powinny być jasne i skonkretyzowane.
- **§6 ust.6 nie widzimy podstaw do zróżnicowania wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli, dyrektor jest też nauczycielem a Karta Nauczyciela nie przewiduje odrębnych rozwiązań dla nauczycieli i dyrektorów,** taki zapis został uchylony w Regulaminie Dodatków w Mysłowicach przez nadzór prawny wojewody, proponujemy wprowadzić jednolite widełki od -do w samym zapisie §7 ust.6 i podać w formie kwotowej. Zwracamy uwagę, że nadzór prawny wojewody w ostatnich latach uchyla zapisy Regulaminów, w których nie zostały podane dolne granice widełek
- W przypadku dodatku motywacyjnego kluczową sprawą jest, jakie środki zostaną zabezpieczone na dodatek motywacyjny, ile % funduszu plac było uwzględnione w budżecie na rok 2019 i ile będzie na rok 2020 -%-10-20czy 40%
- §7 ust. 2 - art. 34a pkt. 2 karty nauczyciela jednoznacznie stanowi, iż minimalny dodatek za wychowawstwo to 300 zł. Przepis ten nie przewiduje obniżenia dodatku w przypadku zatrudnienia na połowę lub część etatu nauczyciela. Przemawia za tym zarówno literalna jak i celowościowa wykładnia tego przepisu. Gdyby ustawodawca miał zamiar różnicować dodatki ze względu na częściowe etaty - zapis taki znalazłby się w ustawie. Brak

takiego zapisu skutkuje tym, iż bez względu na wielkość etatu nauczycielowi wychowawcy przysługuje dodatek minimum 300 zł. Naruszenie tego przepisu mogłoby skutkować dochodzeniem roszczeń przez nauczyciela przed sądem pracy. Proponujemy skreślenie §7.2. Przypominamy, że zgodnie z normą art. 30 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Z przepisu tego jednoznacznie wynika, że od wymiaru zajęć obowiązkowych uzależniona jest wysokość jedynie wynagrodzenia zasadniczego, **zaś wysokość dodatku funkcyjnego jest uzależniona od powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji. Tym samym brak jest podstaw do różnicowania wysokości dodatku funkcyjnego od wymiaru zajęć poszczególnych nauczycieli.**

- Wyjaśnienia wymaga zapis §18 ust 1 w zakresie sformułowania „rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia” - nie jest możliwym przy pensum 18 godz. Tygodniowo, posiadanie godzin ponadwymiarowych i rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia.
- W § 21 ust. 2 proponujemy dodać w nowym punkcie 3 zapis o możliwości wystąpienia o nagrodę Dyrektora przez Związki zawodowe działające w placówce, które stanowią reprezentacje pracowników na terenie szkoły.
- Analogiczny zapis powinien znaleźć się w § 22 ust., 2 jako nowy p.3 – Związki zawodowe działające na terenie Miasta.
- Proponujemy dopisać, w §21 jako jedno z podpunktów
 - Wysokość kwotową nagrody Dyrektora (po to, aby maksymalna wysokość była jednakowa we wszystkich placówkach i jednocześnie niższa od nagrody Burmistrza)
 - Wstępnie wnioski o nagrody Dyrektora rozpatruje i nominuje kandydatów Komisja w składzie:
 - Dyrektor szkoły
 - Przedstawiciel Rady Pedagogicznej

- Związki zawodowe reprezentujące pracowników działające na terenie szkoły
- Proponujemy dopisać, w §22 jako jedno z podpunktów
 - Wysokość kwotową nagrody Burmistrza
 - Wstępnie wnioski o nagrody Burmistrza rozpatruje i nominuje kandydatów Komisja w składzie:
 - Z-ca Burmistrza
 - Przedstawiciel/e Referatu Edukacji
 - Przedstawiciel Komisji Edukacji
 - Związki zawodowe reprezentujące pracowników działające na terenie miasta
- Podobne zapisy występują w Regulaminach przyjętych przez inne samorządy (np. w Mysłowicach)
- W tabeli dotyczącej wysokości dodatków funkcyjnych proponujemy wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów rozpocząć od bazy 2000 zł a nie jak jest w propozycji 1000 zł. Proponowana wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów a zwłaszcza dla wicedyrektorów jest zbyt mała w stosunku chociażby do nauczycieli posiadających duży dodatek motywacyjny oraz kilka nadgodzin
- Analogicznie wnioskujemy o podniesienie dodatku za wychowawstwo na 400 zł i opiekuna stażu na 200 zł
- Zwracamy uwagę, że dodatki funkcyjne stałe, wymienione powyżej w przedstawionym projekcie nie wzrosły a dodatek motywacyjny przy braku określenia wysokości jego naliczeń w budżecie będzie nieosiągalny w max. wysokości dla olbrzymiej większości nauczycieli.

Nie widzimy w tym projekcie Regulaminu chęci dania nauczycielom wyższych płac niż wynikające z ogólnie obowiązujących przepisów.

Proponujemy dokładne przeanalizowanie naszych uwag i zastrzeżeń i spotkanie ze związkami zawodowymi celem dojścia do wspólnego stanowiska i uzgodnienia Regulaminu.



PREZES
Oddziału ZNP

M. Fabryca
mgr Marek Fabryczny

Międzyzwiązkowa Komisja Zrównoważona
NSZZ Solidarność
Pracowników Oświaty w Imielinie
ul. Sapieży 8
41-497 IMIELIN
Tel. 0-32 225 00 54

Genowefa Morawa

Do wiadomości:

-Dyrektorzy i nauczyciele placówek oświatowych w Imielinie